



Утверждаю:
Заведующий МКДОУ №223
С.М.Гребенкина
Приказ № 3-53 от 30.08.2024г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
на 2024 – 2025 уч.г.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели	август 2024	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета 2. Проведение родительских собраний 3. Информирование внешней среды (заинтересованные в наставничестве аудитории, специалисты из других образовательных организаций и др.)	август 2024	Заведующий ДОУ
		Подготовка нормативной базы реализации	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО	август 2024	Заведующий ДОУ

		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО» 4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ОО» (издание приказа)	август 2024	Старший воспитатель Заведующий ДОУ
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества 3. Сформировать банк программ по формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист - специалист», «Специалист-воспитатель», в зависимости от запросов ОО	Сентябрь 2024	Старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта 4. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых 5. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	август 2024	Старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов МКДОУ №223	август 2024	Старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников	август 2024 август 2024	Старший воспитатель Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	август 2024	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	Выявление наставников,	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	август 2024	Старший воспитатель

	наставников	входящих в базу потенциальных наставников			
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поиск экспертов для проведения обучения наставников 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности 3. Утвердить программы и графики обучения наставников 4. Организовать обучение наставников 	август-сентябрь 2024	Старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы 	сентябрь 2024	Старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения 3. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника 	сентябрь-октябрь 2024	Старший воспитатель
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого 5. Проведение заключительной встречи 	сентябрь-ноябрь 2024 в течение учебного года	Наставники
		Планируемые результаты наставниками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки 	январь 2025	Старший воспитатель
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников 	январь, апрель 2025	Старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников 	май 2025 май-август 2025	Заведующий ДОУ Старший воспитатель